

보도시점 (지 면) 5. 9.(목) 석간
(인터넷) 5. 9.(목) 06:00

중기부, 젊고 참신한 시각으로 현장에서 답을 찾다

- 입직 3년 이내의 중기부 신규(MZ)공무원, 뿌리산업 현장 찾아
현문중답(현장의 문제에 중기부가 답한다) 다짐

중소벤처기업부(장관 오영주, 이하 중기부)는 9일(목) 입직 3년 이내 신규(MZ) 공무원으로 구성된 정부혁신 어벤져스가 뿌리산업 현장의 공정을 체험하고 업계 의견을 듣는 시간을 가졌다고 밝혔다.

뿌리산업*은 자동차, 조선, IT 등 국가기간산업인 주력 제조업의 경쟁력을 높이는 기초산업으로 그 중요성**에도 불구하고, 3D 업종이라는 인식으로 청년층의 취업 기피, 외국인력 수급의 불확실성 등의 어려움을 겪고 있다.

* 금형, 주조, 용접 등의 작업을 통해 소재를 부품으로, 부품을 완제품으로 생산하는 기초공정 산업

** 자동차 1대 생산시 관련 부품은 전체의 90%, 소부장 핵심품목 기술의 20.7%가 뿌리 관련

이번 현장 방문은 “현문중답” (현장의 문제에 중기부가 답한다)의 자세로 정책의 젊은 실무자 중심으로 정책 대상을 이해하고 다양한 지원 방안을 모색하기 위해 마련됐다.

한국금형공업협동조합에 방문하여 기계 가공 및 사출 성형 등의 공정 과정에 대한 설명을 듣고, 어벤져스 멤버들이 실습을 직접 경험하기도 하였으며,

인력난 부족, 납품대금연동제의 안착, 중대재해처벌법 대응, 지능형(스마트) 공장 도입, 탄소중립 이슈 등 뿌리산업계가 직면한 생생한 현장 목소리와 애로 사항을 청취하였다.

이후 뿌리산업 중소기업인 (주)오성테크을 방문해 기업에서 제품들이 생산되는 과정과 정보·통신(ICT) 지능형(스마트) 공정이 적용된 사례를 견학했다.

그 밖에도, 인천 송도에 위치한 인천경제자유구역청을 방문해 외국인 투자를 유치할 위한 정부의 역할에 대한 설명을 듣고, 중기부가 운영하고 있는 규제자유특구*와의 협업 가능성도 함께 모색하였다.

- * 부처간 칸막이를 허물고 국민 편의를 구현하기 위해 중기부(특구혁신기획단) - 산업부(경제자유구역기획단) 양 직위간 전략적 인사교류를 추진 중(24.2.29~)

중기부 노용석 정책기획관(중기부 어벤져스 단장)은 “24년 정부혁신 방향인 ‘문제를 잘 해결하는 정부’를 구현하려면 중소기업의 실제 현장을 이해할 필요가 있다.” 라고 하며, “앞으로 실무 직원들이 현문중답(현장의 문제에 중기부가 답한다)의 자세를 갖추고 정책 대상과 소통할 수 있는 환경을 마련할 것”이라 덧붙였다.

현장에 방문한 인력정책과 유혜성 주무관은 “언론을 통해서만 피상적으로 알고 있던 뿌리산업을 직접 경험할 수 있는 기회였고, 앞으로도 정책 현장을 적극 방문, 업계와 소통하면서 우리 중소기업의 인력난 해소를 위한 좋은 정책들을 기획할 것” 라고 말했다.

또한, 규제자유특구(중기부)와 경제자유구역(산업부)간 협업을 담당하는 특구정책과 박경수 사무관은 “규제자유특구와 경제자유구역 양 제도가 기업을 지원하는 목적은 유사하지만, 방법과 대상의 차이가 다양한 만큼 제도 상호간 보완될 수 있도록 협업하여 효과(시너지) 창출을 극대화하도록 최선을 다하겠다,” 라고 언급하였다.

중기부 정부혁신 어벤져스는 이후에도 세대·직급 간 소통 활성화와 공직의 조직 문화를 개선하기 위한 다양한 캠페인을 진행할 예정이며, 중소·벤처·소상공인 등 다양한 정책 현장을 방문하여 실무 직원들의 현장 이해도를 제고할 예정이다.

담당 부서	중소벤처기업부 기획혁신담당관	책임자	과 장	이희완 (044-204-7320)
		담당자	서기관	유제환 (044-204-7324)
			주무관	임종영 (044-204-7346)



참고 1

정책현장 활동(5.9) 개요

□ 추진 배경

- 중기부 內 「정부혁신 어벤저스」를 구성(3.8)하여 조직문화 개편, 일하는 방식 개선, 국민체감도 강화 등 다양한 활동 추진 中
 - 기업의 현장을 체험, 국민체감형 정책 발굴 및 홍보 등 활용 추진

□ 정책현장 체험 계획(안)

※ 1차 체험(우아한형제들, 4.23)

- (일시) '24. 5. 9. (목) 10:30 ~ 16:30
- (장소) 금형공업협동조합 및 뿌리기업(오성테크 社), 인천경제자유구역청
- (참석자) 20명 내외

<견학 프로그램 세부 일정>

시 간		주요 내용	비 고
10:30 ~ 12:00	(90')	■ 한국금형공업조합 현장 체험 - 조합소개, 질의·응답, 교육장* 체험(실습) * 3개조 10분씩 순환 체험활동 (1. 기계가공, 2. 제품사출 성형, 3. 금형제작VR)	
12:00 ~ 13:10	(70')	■ 중식 및 이동 (식당 → 오성테크)	
13:10 ~ 14:20	(70')	■ 오성테크 현장체험 - 기업소개 및 질의·응답, 제조 현장 견학* * 체험 및 실습은 작업장 안의 사고 우려로 곤란	
14:20 ~ 15:00	(40')	■ 이동 (오성테크 → 인천경제자유구역청)	
15:00 ~ 16:30	(90')	■ 인천경제자유구역청 현황 및 소개 * 홍보관(G타워 33층, 브리핑·전망대 조망) → 스마트 시티운영센터(스마트시티서비스 브리핑) → 질의·응답	

참고 2

중기부 정부혁신 어벤져스 개요

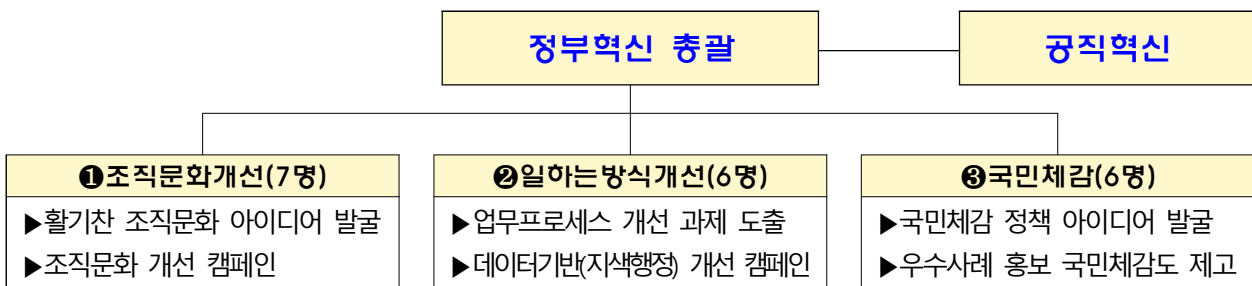
젊고 신선한 시각을 가진 입직 3년 이내 MZ세대 직원을 중심으로
조직문화·일하는방식·국민체감도 등 혁신아이디어 발굴 및 정부혁신 활동 추진

1. 중기부 정부혁신 어벤져스 개요 및 구성

- 정부혁신 어벤져스*는 젊고 참신한 아이디어를 지닌 5급 이하의 신규 공무원으로 구성, 정부혁신 아이디어 창출·실행 도모

* 영화 제목에서 착안, 새로운 공직문화 일하는 방식을 선도하는 범정부 공무원간 연대를 의미

- (구성) 조직문화·일하는 방식·국민 체감도 3개 분과로 구성하고, 분과별 팀장을 지정하여 혁신 활동 주도



2. 주요 활동 계획(안)

- (세대·직급 간 소통 활성화) 조직문화·일하는 방식 개선에 대한 관심을 자연스럽게 제고하기 위해 기관장·주요 간부와의 대화의 장 마련
 - (리버스멘토링) 후배가 선배에게 조언할 수 있는 일상경험에서 MZ재테크 까지 MZ의 가치관을 공유하여 수평적 조직문화 조성
- (조직문화 개선 캠페인) 노조의 공직생활 실태조사, 조직문화 진단 조사를 통해 세대 간 인식의 차이를 확인하고 이를 좁히는 캠페인 실시
- (국민체감 정책 발굴) 정책현장을 방문하여 정책의 필요성 및 개선점을 파악하여 국민체감형 정책을 발굴하고 조직문화 개선 추진